

X CURVE VAN DRIFT

EEN TOOL OVER DE VERSCHILLENDE ROLLEN IN TRANSITIES
VOOR TEAMS OM ZICH TE ORIENTEREN



INLEIDING

DRIFT is het Dutch Research Institute for Transitions in Rotterdam. Zij ontwikkelden de X Curve, die visualiseert hoe structuren en processen zich ontwikkelen wanneer een team of organisatie een transitie doormaakt.

Een transitie is een diepgaande verandering die niet alleen van invloed is op het gedrag van de mensen die hier werken, maar ook op hoe de organisatie werkt. Dat wil zeggen dat ook de systemen, de patronen en de aannames over het waarom, het hoe en het waartoe van het werk dat wordt verzet.

De X Curve geeft inzicht in waar stabiliteit nodig is in de organisatie, en waar verandering kan of moet worden doorgevoerd. Deze tool is ontwikkeld voor teams, om zicht te krijgen op de verschillende rollen die nodig zijn om met elkaar een transitie succesvol vorm te geven.

Zie ook

<https://drift.eur.nl/nl/publicaties/x-curve-monitoring-transitie-naar-een-circulaire-economie/> en
<https://flatland.nl/rollen-binnen-transities/>

WERKWIJZE (GESCHATTE DUUR: 60')

- Print onderstaande slides uit op A3 formaat
- Leg slide 4 t/m 13 op de grond volgens de afbeelding op slide 3
- Projecteer slide 3 groot op een scherm.

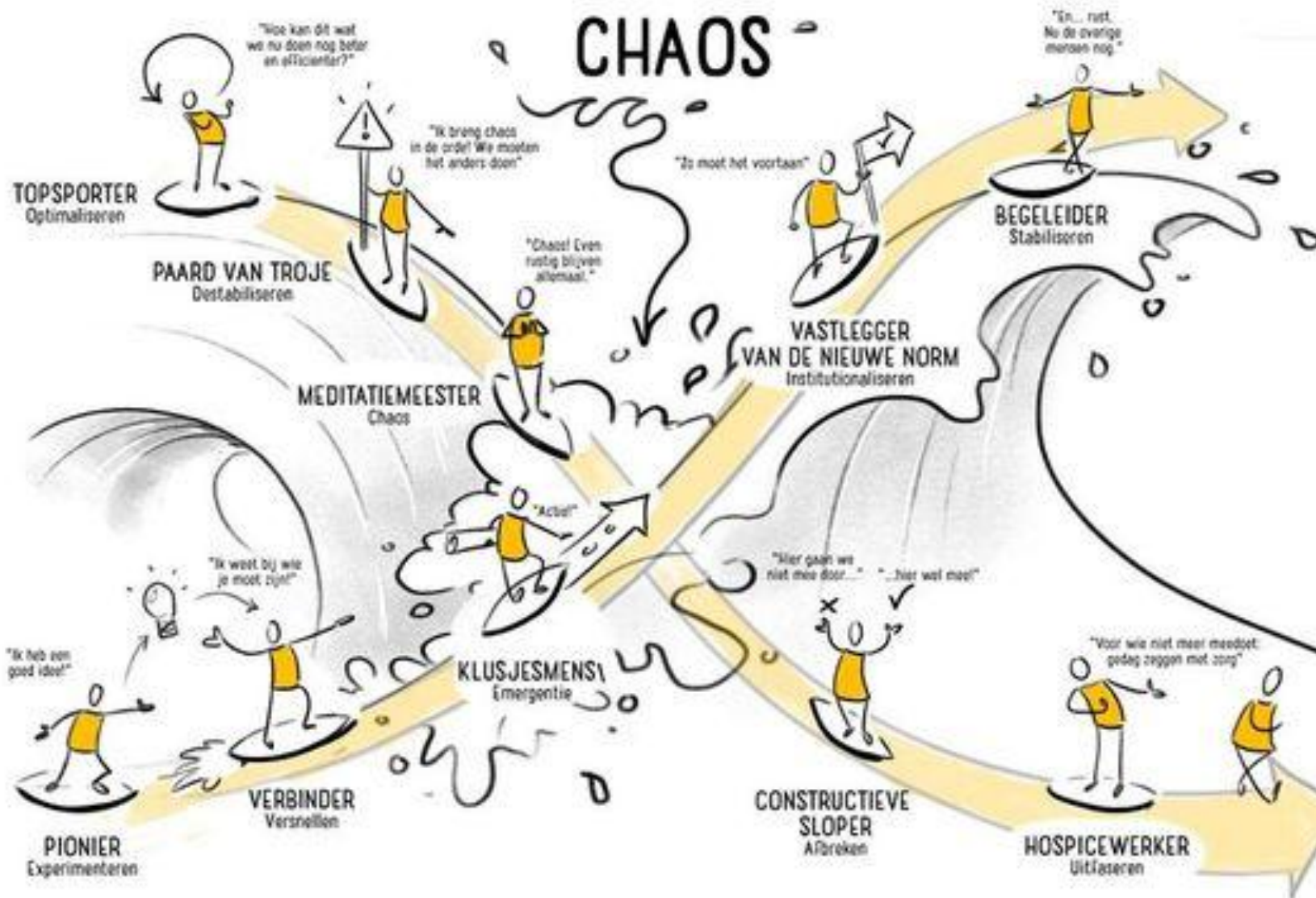
- Vraag je team om rustig langs de verschillende rollen te lopen, met de vraag 'Wat ervaar je bij jezelf als je langs de rollen loopt?'
- Ben je de hele X-Curve langs bent gelopen? Ga dan staan bij de rol waar je je het meest thuis voelde, die het meest bij past

- Bespreek in drietallen welke inzichten je opdeed tijdens het lopen
 - Op welke plek voel je je thuis; op welke plek juist niet?
 - Waardoor komt dat, denken jullie?
 - Wat betekent wat je net hebt ervaren en besproken voor jullie gezamenlijke werk?
 - Deel per groepje jullie inzichten met de overige teamleden

Met dank aan Rosa Lucassen ([burosa](#)) voor het introduceren van deze werkvorm!

ROLLEN IN TRANSITIES: SURFING THE WAVES OF...

CHAOS



PIONIER

BEGINT, EXPERIMENTEERT

VERBINDER

VERSNELT, BRENGT SAMEN

KLUSJESMENS

WENDBARE BOUWER,
ANTICIPEERT OP EMERGENTIE

TOPSPORTER

OPTIMALISEERT,
DRAAGT HET BESTAANDE SYSTEEM

PAARD VAN TROJE

DESTABILISEERT,
BEVRAAGT HET BESTAANDE SYSTEEM

MEDITATIE MEESTER

VERDRAAGT DE CHAOS, HOUDT HET
HOOFD KOEL EN HET HART WARM

VASTLEGGER

INSTITUTIONALISEERT
DE NIEUWE NORM

BEGELEIDER

STABILISEERT TOT
HET NIEUWE NORMAAL

CONSTRUCTIEVE SLOPER

BREEKT AF WAT NIER MEER NODIG IS,
ZEGT NEE

HOSPICEWERKER

NEEMT WAARDIG AFSCHEID